

## NMF SKAL STYRKE DET ENKELTE MEDLEMSKORPS.

### HOVEDFOKUS I PERIODEN: SKOLEKORPSDIRIGENTEN, INSTRUKTØREN OG KORPSSTYRET

Kjerneområde	Målbar indikator	Forrige måling	Mål	Resultat pt	Tiltak	Ansvar
<b>Kompetanseutvikling</b>					<b>Kurs- og arenutvikling</b>	<b>Utvikl. Gj. f.</b>
<b>NMF skal være en leverandør av kompetansehevende tiltak som bidrar til større faglig fokus og utvikling i det enkelte korps.</b>	Antall nye aspiranter pr år				Kurs for aspirantdirigenter og aspirantinstruktører	N R
	Av disse spiller/driller etter 4 år				Kurs for skolekorpsdirigenter og instruktører	N/R N/R
	Spiller fortsatt etter 19 år				Kurs og videreutdanning for drillinstruktører og koreografer	N N/R
	Driller fortsatt etter 19 år				Kurs for tillitsvalgte i alle aldre	N/R N/R
	Fortsetter i voksenkorps				Kurs for drillere og musikanter	N R
	Antall utøvere 30 år				Arbeide for å utvikle den drillfaglige kompetansen i hele organisasjonen	N/R N/R
	Gjennomsnittsalder skolekorps				Videreutvikle sommerkursene etter felles mal	N R
	Gjennomsnittsalder voksenkorps				Utvikle og formidle gode rekrutteringskonsepter	N/R R
	Brukerundersøkelser - Analyser				Veilede korps i utviklinga av gode konsertkonsepter	R R
	Antall skolekorps i konkurranser				Arrangere regionale konkurranser for skolekorps	R R
	Antall korps i drillkonkurranser				Arrangere regionale konkurranser for voksenkorps	R R
	Antall i voksenkorpskonkurranser				Arrangere regionale drillkonkurranser	N N
	Korps med musikanter på sommerkurs				Arrangere NM for alle korpstyper/ Arrangere NM Drill	N N
Antall musikanter på sommerkurs				Vurder behov for å opprette NM generasjonskorps	N N	
Antall drillere sommerkurs				Motivere korps til deltakelse i konkurranser	N/R N/R	
Medlemsutvikling BBFB-korps vs. andre korps				Løfte frem unge talenter innen musikk og drill	N N/R	
				Videreutvikle regionkorps som arena for talenter	N N/R	
				Gi veiledning gjennom Korpsbyggerprogram i alle regioner	N N/R	
				Veilede i gode samarbeidsmodeller skolekorps - voksenkorps	N N/R	
				Utvikle inkluderingsmodeller for alle befolkningsgrupper	N N/R	
<b>Medlemsservice</b>					<b>Servicetilbud</b>	<b>Utvikl. Gj. f.</b>
<b>NMF skal ha medlems-service som bidrar til effektiv og god korpsdrift, og sikrer godt faglig fokus for korpset.</b>	Brukerundersøkelse				NMF skal sikre en god førstelinjetjeneste med kort responstid på alle typer henvendelser.	N N/R
	Antall brukere korpsdrift - ulike deler				Tilby gode og brukervennlige verktøy og kommunikasjonskanaler for korpsdrift og rapportering som f. eks verktøykassen og korpsdrift.no	N N
					Tilby opplæring av korpsledere (samlet korpsdrift)	N N/R
<b>Rammevilkår</b>					<b>Tilby opplæring av korpsledere (samlet korpsdrift)</b>	<b>Utvikl. Gj. f.</b>
<b>NMF skal bidra til at alle korps har et tilfredsstillende opplæringstilbud lokalt.</b>	Brukerundersøkelser - opplæring				Være offensiv aktør for å heve kvaliteten på korpsenes øvingsfasiliteter	N N/R
	% gode øvingslokaler musikkorps				Jobbe for likestilling idrett/drill vedr. bruk av idrettshaller	N N/R
	% gode treningslokaler drill				Stimulere til økt tilfang av norsk repertoar	N N
	Antall tillitsvalgte under 26 år				Jobbe aktivt for å sette korpsopplæring tydeligere på dagsorden hos kulturskolene	N N/R
	Statlig støtte til korps				Støtte og veilede medlemskorpsene i dialogen med det offentlige, herunder kulturskolen	N/R N/R
	Regional støtte til korps				Kartlegge og formidle alle former for støtteordninger	
	Kommunal støtte til korps				Ha kontinuerlig dialog med myndigheter for bedre rammebetingelser	N/R N/R
	Antall musikanter uten individuell undervisning				Utvide NMFs nettverk innen vårt spesifikke interesseområde	N N/R
	Antall korpslever i kulturskolen				Gi rom for flere unge tillitsvalgte på alle nivå	N/R N/R
					Være en offensiv aktør for utviding av formell dirigentutdanning	N N
					NMF skal på allnivå og arbeidsområder arbeide for å fremme en organisasjonskultur som understøtter NMFs verdigrunnlag	N N/R

Landsmøtet har ikke vedtatt konkrete mål. Mål blir satt for ulike perioder, og måling blir gjort med jevne mellomrom, bl. a. i forbindelse med årsrapporten.